

性別友善創雙贏



友善措施可以這樣做.....

性別平權、同工同酬、機會均等

杜絕性騷擾，消除職場霸凌

彈性調整工時

提供多模式班別

育嬰留職停薪保證回職復薪

育嬰留職停薪期滿復職協助及關懷小組

課後接送安親服務

自辦幼兒園或特約托育機構

積極錄取已婚二度就業婦女

硬體設施貼心設計

夜歸女性員工交通車接送



我國已於 101 年實施「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，致力於各項法規及行政措施之檢討與改進，確保婦女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。